



H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL CONSTITUCIONAL
DE PUNGARABATO, GUERRERO 2024 - 2027



DIRECCIÓN DE TRÁNSITO MUNICIPAL



CD. ALTAMIRANO, GRO.



Calle Fray Juan Bautista Moya s/n Col. Centro
Ciudad Altamirano, Guerrero. C.P. 40660
Tel. 767 67 2 80 23 | 767 67 2 80 56
www.pungarabato.gob.mx



PLAN ANUAL DE TRABAJO

INTRODUCCIÓN.....	1
MISSION Y VISION MUNICIPAL.....	2
MISIÓN.....	3
VISIÓN.....	4
OBJETIVO GENERAL.....	5
DIAGNÓSTICO.....	6
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE SEGURIDAD PÚBLICA.....	7
LISTADO DE ACTIVIDADES PERMANENTS TRIANUEL 2024-2027.....	8



INTRODUCCIÓN

EL PRESENTE PROGRAMA OPERATIVO, ES CON LA FINALIDAD DE DAR, A CONOCER EL DESEMPEÑO, DE OBJETIVOS ESTRATEGICOS E INDICADORES DE RESULTADO. EN BENEFICIO DE LA CIUDADANIA PUNGARABATENSE.

LA DIRECCIÓN DE TRÁNSITO MUNICIPAL, LUGAR DE INTERACCIÓN CERCANA ENTRE LOS PUNGARABATENSES Y LAS AUTORIDADES MUNICIPALES, LA CUAL SE CONSIDERA PERMANENTE Y SIN LUGAR A DUDAS DIARIA, EN LA CUAL LOS CIUDADANOS Y SUS NECESIDADES SE PRESENTAN; ES AHI DONDE LA FUNCION COMO SERVIDORES PUBLICOS CONLLEVAN EN SERVIR A LOS CIUDADANOS QUE ASI LO SOLICITEN DE MANERA EFICIENTE, RAPIDA Y DE MANERA CORDIAL.



NUESTRA FUNCIÓN SE SUSTENTA EN PRINCIPIOS Y LOS VALORES ÉTICOS EN EL TRABAJO DIARIO, SOBRESALIENDO LAS ACCIONES.

LA DIRECCIÓN DE TRÁNSITO MUNICIPAL TIENE COMO PROPÓSITO, SER UN ÁREA MUNICIPAL ORGANIZADA, TRANSPARENTE, COORDINADA Y HONESTA EN LA PRESENTACIÓN DE LOS SERVICIOS QUE LOS CIUDADANOS PUNGARABATENSES DEMANDAN.

EN EL PRESENTE PLAN DE TRABAJO, ES EL PRODUCTO DEL ANÁLISIS DE LAS FORTALEZAS, OPORTUNIDADES, DEBILIDADES Y AMENAZAS DE NUESTRO MUNICIPIO.

CUMPLIENDO ASÍ CON LA CONSIGNA DE NUESTRA POLÍTICA DE UN GOBIERNO ABIERTO.



MISIÓN Y VISIÓN MUNICIPAL

MISIÓN

HACER DE CD. ALTAMIRANO, GRO., UN MUNICIPIO SEGURO, RESPONSIBLE Y SUSTENTABLE, GARANTIZADO LA CERTEZA DE QUE LOS RECURSOS PÚBLICOS SE EJERZAN ATENDIENDO A LAS PROPIEDADES CON HONESTIDAD Y EFICACIA.

BUSCANDO QUE SE GENEREN OPORTUNIDADES DE DESARROLLO PARA TODOS, EN LOS DISTINTOS ÁMBITOS DE LA VIDA SOCIAL Y QUE PERMITAN LA CONVIVENCIA PACÍFICA Y ORDENADA DE LOS HABITANTS DEL MUNICIPIO.



VISIÓN

SER UN GOBIERNO HONESTO, TRANSPARENTE, MODERN, EFICIENTE Y EFICAZ, CARACTERIZADO POR SUS ACCIONES, ORIENTADAS AL BIEN COMÚN A TRAVÉS DEL CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES LEGALES.



OBJETIVO GENERAL

BRINDAR AL CUIDADANO UN ENTORNO CON VALIDEZ SEGURAS Y CON UNA ADECUADA CIRCULACIÓN, MEDIANTE LA INSTRUMENTACIÓN DE PROGRAMAS QUE FOMENTEN LA MODERNIZACIÓN DE LA DEPENDENCIA, LA CONCIENTIZACIÓN Y UNA GESTIÓN EFICIENTE DEL FLUJO VIAL.



DIAGNOSTICO

FORTALEZAS:

- PERSONAL LABORANDO CON ANTIGUEDAD EN LA CORPORACIÓN, CON MUCHA EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTO DEL MUNICIPIO, DEL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO EN LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS.
- EXPERIENCIA EN CONOCIMIENTOS DE TRÁNSITO Y EDUCACIÓN VIAL.
- PERSONAL COMPROMETIDO CON LAS RESPONSABILIDADES ADQUIRIDAS EN SU CARGO.

OPORTUNIDADES:

- IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTE CON APOYO DE GOBIERNO ESTATAL Y FEDERAL.
- APOYO TOTAL POR PARTE DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS PARA IMPLEMENTAR PROGRAMAS DE “ESCUELA SEGURA”, “EDUCACIÓN VIAL” AL REANUDARSE LAS CLASES PRESENCIALES.
- AMPLIO CAMPO DE ACCIÓN PARA LA IMPORTACIÓN DE EDUCACIÓN VIAL.





- EPROVECHAMIENTO DE LOS EDUCANDOS PARA ACCEDER A LOS PADRES DE FAMILIA PARA LA ASCEPTACIÓN DE UNA EDUACACIÓN VIAL.
- LA IMPORTACIÓN DE PARTE DE LOS DOCENTS DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN Y PROFESIONALIZACION DEL ESTADO CURSOS GRATUITOS AL PERSONAL DE LA CORPORACIÓN.

AMENAZAS:

- POBLADOS QUE CONTUNÚAN RIGIÉNDOSE POR USOS Y COSTUMBRES QUE ADOPTAN COMO LEYES.
- LA CORRUPCIÓN Y MALOS HÁBITOS ENTORPEZCAN EL AVANCE DE LO PROGRAMADO.
- FALTA DE INTERÉS POR PARTE DE LA SOIEDAD PARA PREVENIR DELITOS Y FALTAS ADMINISTRATIVAS.

DEBILIDADES:

- PARQUET VEHICULAR EN MALAS CONDICIONES MÉCANICAS E INSUFICIENTE PARA LA ATENCIÓN DE LAS DEMANDAS DE LA CIUDADANIA.





- POCO PERSONAL OPERATIVE PARA LA OPORTUNA Y EFICIENTE ATENCIÓN DE AUXILIOS.
- SUELDOS PERCIBIDOS, NO SUFICIENTES PARA SOLVENTAR LAS NECESIDADES BÁSICAS DE LA FAMILIA DE UN OFFICIAL.
- FALTA DE INCENTIVOS PARA EL MAJOR DESEMPEÑO DEL PERSONAL.
- NO CONTAR CON SEGUROS DE VIDA.
- CONTINUA LA NECESIDAD DE SEÑALIZACION BALIZAMIENTO EN CASI TODO EL MUNICIPIO.
- FALTA DE PERSONAL PARA MAYOR DIFUSIÓN DEL REGLAMENTO DE TRÁNSITO MUNICIPAL, PARA IMPARTER LA EDUCACIÓN VIAL Y PREVENCIÓN DEL DELITO; ASÍ COMO PARA AGILIZAR LA ADMINISTRACIÓN DE LA CORPORACIÓN.





OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE SEGURIDAD PÚBLICA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

ACTIVIDAD DESARROLLADA

1.- FORTALECIMIENTO DE LAS
CAPACIDADES DE EVALUACIÓN EN
CONTROL Y CONFIANZA.

RESULTADO DE EVALUACIÓN

2.- PREVENCIÓN SOCIAL DE LA VIOLENCIA
CON PARTICIPACIÓN CIUDADANA.

PROGRAMA DE PREVENCIÓN

3.- PROFESIONALISMO DE LAS
INSTITUCIONES.

MEJORA LABORAL

4.- CONOCER DE COMO EVITAR SER
INFRACCIONADO.

PROGRAMAS ESCOLARES.





LISTADO DE ACTIVIDADES PERMANENTS TRIANUAL 2024 – 2027

- 1.- OPERATIVE DE CIRCULACIÓN MOTOS.
- 2.- OPERATIVO SEMANA SANTA.
- 3.- OPERATIVO CONCIENCIA VIAL A PEATONES.
- 4.- DESCUENTO A MOROSOS.
- 5.- PLATICAS VIALES (ESCUELA)
- 6.- OPERATIVOS COORDINADOS CON REGLAMENTOS.
- 7.- OPERATIVO DE DESCHATARRIZACIÓN.
- 8.- DIAGNOSTICO CALLES QUE REQUIERAN SEÑALIZACION.





PROPUESTAS

- 1.- RENOVACIÓN DE LA SEÑALIZACIÓN VIAL SOBRE AVENIDA LÁZARO CÁRDENAS Y REY IREPAN.
- 2.- REALIZER DE UN SOLO SENTIDO VIAL LA CALLE EJÉRCITO MEXICANO ENTRE AV. LÁZARO CÁRDENAS Y FRAY JUAN BAUTISTA MOYA, QUE LA CIRCUALCIÓN FLUYA AL ORIENTE (CON SOLO SALIDA LA AVENIDA LÁZARO CÁRDENAS).
- 3.- PINTAR LOS PASOS PEATONALES DE LA AVEBNIDA LÁZARO CÁRDENAS Y CALLES QUE CON ELLA CONVERGEN.

